

实例

民事起诉状 (劳动争议纠纷)

说明：

为了方便您更好地参加诉讼，保护您的合法权益，请填写本表。

1. 起诉时需向人民法院提交证明您身份的材料，如身份证复印件、营业执照复印件等。

2. 本表所列内容是您提起诉讼以及人民法院查明案件事实所需，请务必如实填写。

3. 本表有些内容可能与您的案件无关，您认为与案件无关的项目可以填“无”或不填；对于本表中勾选项可以在对应项打“√”；您认为另有重要内容需要列明的，可以另附页填写。

4. 本表 word 电子版填写时，相关栏目可复制粘贴或扩容，但不得改变要素内容、格式设置。
例如，多原告、多被告或多委托诉讼代理人等情况，可根据实际情况复制粘贴；需填写文字较多时，可根据实际对栏目进行扩容等。

★特别提示★

诉讼参加人应遵守诚信原则如实认真填写表格。

如果诉讼参加人违反有关规定，虚假诉讼、恶意诉讼、滥用诉权，人民法院将视违法情形依法追究其责任。

当事人信息

原告 (自然人)	姓名：刘 ×× 性别：男□ 女☉ 出生日期：1973 年 ×× 月 ×× 日 民族：汉族 工作单位：北京 ×× 公司 职务：职员 联系电话：×××××××××× 住所地（户籍所在地）：北京市 ××× 区 ×× 路 ×× 号 经常居住地：同上 证件类型：身份证 证件号码：××××××××××××××××
委托诉讼代理人	有☉ 姓名：汪 ×× 单位：×× 律师事务所 职务：律师 联系电话：×××××××××× 代理权限：一般授权☉ 特别授权 □ _____ 无□

被告 (法人、非法人组织)	名称：北京 ×× 公司 住所地（主要办事机构所在地）：北京市平谷区 ×× 路 ×× 号 注册地 / 登记地：北京市平谷区 ×× 路 ×× 号 法定代表人 / 负责人：张 ×× 职务：董事长 联系电话：×××××××××× 统一社会信用代码：×××××××××××××××× 类型：有 限责任公司☐ 股份有限公司☐ 上市公司☐ 其他企业法人☐ 事业单位☐ 社会团体☐ 基金会☐ 社会服务机构☐ 机关法人☐ 农村集体经济组织法人☐ 城镇农村的合作经济组织法人☐ 基层群众性自治组织法人☐ 个人独资企业☐ 合伙企业☐ 不具有法人资格的专业服务机构☐ 所有制性质：国有☐ (控股☐ / 参股☐) 民营☐ 其他_____
诉讼请求	
判决北京 ×× 公司支付 11 个月第二倍工资 33000 元及解除劳动合同经济补偿 3000 元	
1. 是否主张工资支付	是☐ 否☑ 明细：
2. 是否主张未签订书面劳动合同双倍工资	是☑ 否☐ 明细：11 个月第二倍工资共计 33000 元
3. 是否主张加班费	是☐ 否☑ 明细：
4. 是否主张未休年休假工资	是☐ 否☑ 明细：
5. 是否主张未依法缴纳社会保险费造成的经济损失	是☐ 否☑ 明细：
6. 是否主张解除劳动合同经济补偿	是☑ 否☐ 明细：3000 元
7. 是否主张违法解除劳动合同赔偿金	是☐ 否☑ 明细：
8. 是否主张诉讼费用	是☑ 否☐
9. 其他请求	无
10. 标的总额	36000 元
诉前保全	
是否已经诉前保全	是☐ 保全法院： 保全时间： 保全案号： 否☑ (如申请诉讼保全，请另行提交诉讼保全申请及相关材料)

事实与理由	
刘 ×× 入职北京 ×× 公司工作但未签订书面劳动合同，1 年期满后刘 ×× 提出续签合同，但北京 ×× 公司不同意，双方劳动关系终止。	
1. 劳动合同签订情况	未签订书面劳动合同，经劳动仲裁确认存在劳动关系
2. 劳动合同履行情况	刘 ×× 于 2019 年 ×× 月 ×× 日入职北京 ×× 公司，从事清洁工作，约定每月工资 3000 元，劳动合同期限 1 年，但未签订书面劳动合同。1 年期满后，刘 ×× 提出续签合同，但北京 ×× 公司不同意。
3. 解除或终止劳动关系情况	合同期满后，因北京 ×× 公司不同意续签合同，2020 年 ×× 月 ×× 日，劳动关系终止。
4. 工伤情况	无
5. 劳动仲裁相关情况	刘 ×× 于 2020 年 ×× 月 ×× 日申请劳动仲裁，请求确认其自 2019 年 ×× 月 ×× 日至 2020 年 ×× 月 ×× 日与北京 ×× 公司存在劳动关系；北京 ×× 公司向其支付未签书面劳动合同而应支付的第二倍工资 33000 元；北京 ×× 公司向其支付解除劳动关系经济补偿 3000 元。 北京市 ×× 区劳动人事争议仲裁委员会于 2020 年 ×× 月 ×× 日作出 ××× 号裁决书，确认北京 ×× 公司与刘 ×× 在 2019 年 ×× 月 ×× 日至 2020 年 ×× 月 ×× 日存在劳动关系，并驳回了刘 ×× 其他仲裁请求。
6. 其他相关情况	无
7. 诉请依据	《中华人民共和国劳动合同法》第七条、第十条、第四十四条、第四十六条、第四十七条、第八十二条
8. 证据清单（可另附页）	附页
对纠纷解决方式的意愿	
是否了解调解作为非诉讼纠纷解决方式，能及时、高效、低成本、不伤和气地解决纠纷	了解 ☐ 不了解 ☐
是否了解先行调解解决纠纷的好处	1. 立案后选择先行调解的，可以很快启动调解程序。如不同意调解，法院将依程序开庭审理案件，但可能需要经过较长一段时间的排期等待，且审理、执行周期相对较长。 了解 ☐ 不了解 ☐ 2. 选择先行调解，调解成功且自动履行的免交诉讼费用，申请司法确认的不交纳诉讼费用，要求出具调解书的减半交纳诉讼费用。 了解 ☐ 不了解 ☐ 3. 首次调解不成功，但仍有继续调解意愿的，可以选择更换调解组织和调解员再进行调解。调解无法达成一致意见的，法院将依程序排期开庭。 了解 ☐ 不了解 ☐ 4. 依照法律规定，调解具有保密性要求，调解过程不公开，调解协议未经当事人同意不得公开。 了解 ☐ 不了解 ☐

是否了解先行调解解决纠纷的好处	5. 调解达成的协议具有法律效力，可以依照法律规定申请司法确认，具有 强制执行效力。 了解 ☐ 不了解 ☐
是否考虑先行调解	是 ☐ 否 ☐ 暂不确定，想要了解更多内容 ☐

具状人(签字、盖章)：刘 ××
日期：××年 ×× 月 ×× 日

v