

实例

民事答辩状 (劳动争议纠纷)

说明：

为了方便您更好地参加诉讼，保护您的合法权益，请填写本表。

1. 应诉时需向人民法院提交证明您身份的材料，如身份证复印件、营业执照复印件等。

2. 本表所列内容是您参加诉讼以及人民法院查明案件事实所需，请务必如实填写。

3. 本表有些内容可能与您的案件无关，您认为与案件无关的项目可以填“无”或不填；对于本表中勾选项可以在对应项打“√”；您认为另有重要内容需要列明的，可以另附页填写。

4. 本表 word 电子版填写时，相关栏目可复制粘贴或扩容，但不得改变要素内容、格式设置。例如，多原告、多被告或多委托诉讼代理人等情况，可根据实际情况复制粘贴；需填写文字较多时，可根据实际对栏目进行扩容等。

★特别提示★

诉讼参加人应遵守诚信原则如实认真填写表格。

如果诉讼参加人违反有关规定，虚假诉讼、恶意诉讼、滥用诉权，人民法院将视违法情形依法追究其责任。

案号	(2021) 京 ×××× 民初 ×× 号	案由	劳动争议
当事人信息			
答辩人 (法人、非法人组织)	名称：北京 ×× 公司 住所地（主要办事机构所在地）：北京市平谷区 ×× 路 ×× 号 注册地 / 登记地：同上 法定代表人 / 负责人：张 ×× 职务：董事长 联系电话：×××××××××× 统一社会信用代码：×××××××××××××××× 类型：有 限责任公司☐ 股份有限公司☐ 上市公司☐ 其他企业法人☐ 事业单位☐ 社会团体☐ 基金会☐ 社会服务机构☐ 机关法人☐ 农村集体经济组织法人☐ 城镇农村的合作经济组织法人☐ 基层群众性自治组织法人☐ 个人独资企业☐ 合伙企业☐ 不具有法人资格的专业服务机构☐ 所有制性质：国有☐ (控股☐ / 参股☐) 民营☐ 其他_____		
委托诉讼代理人	有☐ 姓名：肖 ×× 单位：北京 ×× 公司 职务：职员 联系电话：×××××××××× 代理权限：一般授权☐ 特别授权 ☐ _____ 无☐		

答辩事项 (对原告诉讼请求的确认或者异议)	
北京 ×× 公司已通知刘 ×× 续签书面劳动合同, 刘 ×× 严重违反用人单位规章制度, 其诉讼请求 不应得到支持。	
1. 对工资支付诉请的 确 认或异议	确认 ☐ 异议 ☐ 异议内容:
2. 对未签订书面劳动 合 同双倍工资诉请的 确 认或异议	确认 ☐ 异议 ☒ 异议内容: 已通知刘 ×× 签订书面劳动合同, 刘 ×× 个人原因没有签订
3. 对加班费诉请的确 认或异议	确认 ☐ 异议 ☐ 异议内容:
4. 对未休年休假工资 诉 请的确认或异议	确认 ☐ 异议 ☐ 异议内容:
5. 对未依法缴纳社会 保 险费造成的经济损 失诉 请的确认或异议	确认 ☐ 异议 ☐ 异议内容:
6. 对解除劳动合同经 济 补偿诉请的确认或 异议	确认 ☐ 异议 ☒ 异议内容: 刘 ×× 严重违反用人单位规章制度, 故不予续签劳动合同
7. 对违法解除劳动合 同 赔偿金诉请的确 认或 异议	确认 ☐ 异议 ☐ 异议内容:
8. 对劳动仲裁相关情 况 的确认或异议	确认 ☒ 异议 ☐ 异议内容:
9. 其他事由	无
10. 答辩依据	《中华人民共和国劳动合同法》第七条、第十条、第四十四条、第四十六 条、第四十七条、第八十二条
11. 证据清单(可另附页)	附页
对纠纷解决方式的意愿	
是否了解调解作为非诉 讼纠纷解决方式, 能及 时、高效、低成本、不 伤和气地解决纠纷	了解 ☐ 不了解 ☐
是否了解先行调解解决 纠纷的好处	1. 立案后选择先行调解的, 可以很快启动调解程序。如不同意调解, 法 院 将依程序开庭审理案件, 但可能需要经过较长一段时间的排期等待, 且审 理、执行周期相对较长。 了解 ☐ 不了解 ☐ 2. 选择先行调解, 调解成功且自动履行的免交诉讼费用, 申请司法确认 的 不交纳诉讼费用, 要求出具调解书的减半交纳诉讼费用。 了解 ☐ 不了解 ☐

是否了解先行调解解决纠纷的好处	3. 首次调解不成功，但仍有继续调解意愿的，可以选择更换调解组织和调 解员再进行调解。调解无法达成一致意见的，法院将依程序排期开庭。 了解□ 不了解□ 4. 依照法律规定，调解具有保密性要求，调解过程不公开，调解协议未经 当事人同意不得公开。 了解□ 不了解□ 5. 调解达成的协议具有法律效力，可以依照法律规定申请司法确认，具有 强制执行效力。 了解□ 不了解□
是否考虑先行调解	是□ 否□ 暂不确定，想要了解更多内容□

答辩人（签字、盖章）：张 ×× 北京 ×× 公司
日期：××年 ×× 月 ×× 日